

Module & Credits im Überblick

Kurzversion mit 60 Credits

Hochschulabschluss: Master of Arts (M.A.) – 60 Credits

Master-Thesis	16
---------------	----

16

Forschung und Vertiefung

Methoden der angewandten Personalforschung	6
--	---

6

Spezialisierung [Wahl 1 aus 4]

Employability Management

Betriebliches Gesundheitsmanagement	6
-------------------------------------	---

6

Diversity & Demografiemanagement	6
----------------------------------	---

6

Recruiting & Assessment

Eignungsdiagnostik	6
--------------------	---

6

Personalgewinnung	6
-------------------	---

6

People Development

Personalentwicklungsmaßnahmen	6
-------------------------------	---

6

Strategische Personal- & Organisationsentwicklung	6
---	---

6

International HRM

Global Talent Management	6
--------------------------	---

6

Foundations of IHRM	6
---------------------	---

6

Basiswissen und Schlüsselqualifikationen für Personaler/innen

HR Strategy & Analytics	8
-------------------------	---

8

Arbeitszeit- und Vergütungsmanagement	6
---------------------------------------	---

6

HR Consulting & Projektmanagement	6
-----------------------------------	---

6

Psychologie für Personaler/innen	6
----------------------------------	---

6